

PROCÉDURE VISANT À FACILITER LA DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES

Direction
des ressources humaines

Table des matières

1. Préambule	1
2. Champ d'application	1
3. Cadre de référence	1
4. Définitions	1
4.1 Acte répréhensible	1
4.2 Membre du personnel	2
4.3 Divulgence	2
4.4 Représailles	2
5. Rôles du Responsable du suivi des divulgations	2
6. Modalités de dépôt d'une divulgation et de communication	3
6.1 Divulgence au Responsable du suivi des divulgations	3
6.2 Divulgence au Protecteur du citoyen	3
6.3 Divulgence de renseignements confidentiels	4
6.4 Divulgence à un corps de police	4
6.5 Divulgence anonyme	4
6.6 Contenu de la divulgation	4
7. Traitement des divulgations et suivi au divulgateur	5
7.1 Délais de traitement	5
7.1.1 Avis de réception	5
7.1.2 Détermination de la recevabilité de la divulgation	5
7.1.3 Vérifications	5
7.2 Divulgence non recevable	6
7.3 Transfert de la divulgation au Protecteur du citoyen	6
8. Transmission de renseignements à un organisme qui est chargé de prévenir, de détecter ou de réprimer le crime ou les infractions aux lois	6
9. Vérifications par le Responsable du suivi des divulgations	7
9.1 Vérifications par le Responsable	7
9.2 Suivi au directeur général	7
9.3 Droits de la personne mise en cause par la divulgation	7
9.4 Entrave à une vérification	7
9.5 Fin de la vérification	8
10. Mesures pour protéger l'identité du divulgateur et la confidentialité de la divulgation	8
10.1 Obligations de confidentialité du personnel du Cégep	9
11. Protection contre les représailles	9
11.1 Interdiction d'exercer des représailles	9
11.2 Protection contre les représailles	9
11.3 Recours contre une pratique interdite en emploi	9
11.4 Information aux divulgateurs et collaborateurs	9
12. Dispositions finales	10
12.1 Interprétation compatible avec la Loi	10
12.2 Entrée en vigueur	10
Annexe 1 - Modes de communication privilégiés	11
Annexe 2 - Formulaire de divulgation	13

Note : Dans le présent document, le masculin est utilisé sans aucune discrimination et dans le seul but d'alléger les textes.

1. Préambule

La divulgation des actes répréhensibles est un élément fondamental pour assurer l'intégrité de l'administration publique. Reconnaisant que « [l]es personnes qui œuvrent au sein d'une organisation ou qui travaillent avec celle-ci sont souvent les mieux placées pour devenir des « lanceurs d'alerte »¹, la présente procédure vise à mettre en place un mécanisme visant à faciliter la divulgation des actes répréhensibles au sein du Cégep en application de la *Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics*, LQ 2016, c 34, ci-après la « Loi ».

Cette Loi prévoit, pour les membres du personnel des organismes publics, la mise en place d'un système parallèle de divulgation au sein de leur organisme et auprès du Protecteur du citoyen, de façon à permettre au divulgateur de choisir le forum où communiquer les informations qu'il détient à l'égard d'un acte répréhensible. Les tiers peuvent également effectuer une telle divulgation en s'adressant directement au Protecteur du citoyen.

Dans tous les cas, la Loi établit un régime général de protection visant à protéger les divulgateurs et les personnes qui collaborent à des vérifications ou une enquête contre toute forme de représailles.

2. Champ d'application

La présente procédure s'applique à la divulgation de tout acte répréhensible ayant été commis ou sur le point de l'être à l'égard du Cégep.

3. Cadre de référence

- [Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics](#), LQ 2016, c 34.
- [Loi concernant la lutte contre la corruption](#), RLRQ c. L-6.1.
- [Loi sur les normes du travail](#), RLRQ c. N-1.1.
- [Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels](#), RLRQ, c. A-2.1.
- [Loi sur le Protecteur du citoyen](#), (RLRQ, c. P-32)

4. Définitions

4.1 Acte répréhensible

Tout acte d'un membre du personnel dans l'exercice de ses fonctions ou de toute personne, société de personnes, regroupement ou autre entité à l'occasion de la préparation ou de l'exécution d'un contrat, incluant l'octroi d'une aide financière, conclu ou sur le point de l'être avec le Cégep qui constitue soit :

- une contravention à une loi ou un règlement applicable au Québec;
- un manquement grave aux normes d'éthique et de déontologie;

¹ Commission d'enquête sur l'octroi et la gestion des contrats publics dans l'industrie de la construction, *Rapport final, Tome 3 : Stratagèmes, causes, conséquences et recommandations*, 2015, p. 109

- un usage abusif des fonds ou des biens du Cégep, y compris de ceux qu'il gère ou détient pour autrui;
- un cas grave de mauvaise gestion au sein du Cégep y compris un abus d'autorité;
- un acte ou une omission portant ou risquant de porter gravement atteinte à la santé ou à la sécurité d'une personne ou à l'environnement;
- le fait d'ordonner ou de conseiller à une personne de commettre un acte répréhensible mentionné ci-haut.

4.2 Membre du personnel

Toute personne à l'emploi du Cégep et qui en reçoit un traitement ou un salaire, qu'elle soit permanente ou occasionnelle.

Aux fins de la présente procédure, sont également assimilées à des membres du personnel, les personnes qui participent à la mission du Cégep lorsqu'elles exercent une charge, une fonction, un travail ou une autre tâche non rémunérée pour le Cégep. Il pourrait notamment s'agir des membres du Conseil d'administration, de bénévoles, de stagiaires ou de personnes siégeant à un comité du Cégep.

4.3 Divulgateion

Acte par lequel une personne divulgue des renseignements pouvant démontrer qu'un acte répréhensible a été commis ou est sur le point de l'être à l'égard du Cégep.

4.4 Représailles

Toute mesure préjudiciable exercée contre une personne pour le motif qu'elle a, de bonne foi, fait une divulgation ou collaboré à une vérification ou à une enquête menée en raison d'une divulgation.

Constituent également des représailles le fait de menacer une personne pour qu'elle s'abstienne de faire une divulgation ou de collaborer à une telle vérification ou enquête.

En matière d'emploi, sont présumés être des représailles le congédiement, la rétrogradation, la suspension, ou le déplacement, ainsi que toute autre mesure disciplinaire ou portant atteinte à l'emploi ou aux conditions de travail.

5. Rôles du Responsable du suivi des divulgations

Le Responsable du suivi des divulgations (ci-après le « Responsable ») est chargé d'assurer l'application et la diffusion de la présente procédure.

Il est responsable de recevoir les divulgations des membres du personnel, de vérifier, à la suite d'une telle divulgation, si un acte répréhensible a été commis ou est sur le point de l'être et, le cas échéant, d'en faire rapport au directeur général.

Il transmet au Protecteur du citoyen les divulgations auxquelles ce dernier serait davantage en mesure de donner suite, conformément à l'article 7.3.

Il est tenu à la discrétion dans l'exercice de ses fonctions et doit assurer la confidentialité de l'identité du divulgateur et des renseignements qui lui sont communiqués.

Finalement, il rend disponibles annuellement les renseignements prévus à l'article 25 de la Loi.

Il ne peut être poursuivi en justice en raison des actes accomplis de bonne foi dans l'exercice de ses fonctions.

S'il le juge nécessaire, le Responsable peut s'adjoindre des personnes-ressources pour le traitement des divulgations.

Le directeur général a désigné le directeur des ressources humaines à titre de Responsable du suivi des divulgations.

6. Modalités de dépôt d'une divulgation et de communication

Le Responsable doit prendre les mesures nécessaires afin de faciliter le dépôt d'une divulgation d'un acte répréhensible, tout en assurant la confidentialité des communications.

Il détermine les modes de communications privilégiés permettant de faire une divulgation et de communiquer avec lui en toute confidentialité et en informe les membres du personnel. Ces modes de communication sont prévus à l'Annexe 1.

6.1 Divulgence au Responsable du suivi des divulgations

Les membres du personnel du Cégep peuvent, en tout temps, divulguer au Responsable les renseignements pouvant démontrer qu'un acte répréhensible a été commis ou est sur le point de l'être à l'égard du Cégep.

Cette divulgation se fait selon les modalités exposées à la présente procédure.

6.2 Divulgence au Protecteur du citoyen

Toute personne peut, en tout temps, effectuer une divulgation au Protecteur du citoyen visant un acte répréhensible ayant été commis ou sur le point de l'être à l'égard du Cégep.

Un membre du personnel du Cégep qui souhaite effectuer une divulgation peut transmettre celle-ci au Responsable en vertu de la présente procédure ou au Protecteur du citoyen, selon son choix.

Les coordonnées pour effectuer une divulgation auprès du Protecteur du citoyen sont les suivantes :

Direction des enquêtes sur les divulgations en matière d'intégrité publique

Protecteur du citoyen

800, place D'Youville, 18^e étage

Québec (Québec) G1R P4

Téléphone : 1 844 580-7993 (sans frais au Québec)

Télécopieur : 1 844 375-5758 (sans frais au Québec)

Formulaires sécurisés sur le site Web : www.divulcation.protecteurducitoyen.qc.ca

6.3 Divulgence de renseignements confidentiels

Dans le cadre d'une divulgation ou d'une collaboration à une vérification menée en raison d'une divulgation, une personne peut communiquer des renseignements au Responsable ou au Protecteur du citoyen :

- malgré les dispositions sur la communication de renseignements prévues par la *Loi sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé (RLRQ, chapitre P-39.1)* et par la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, chapitre A-2.1)*, sauf son article 33;
- malgré toute autre restriction de communication prévue par une loi et toute obligation de confidentialité ou de loyauté pouvant lier une personne, notamment à l'égard de son employeur ou, le cas échéant, de son client. Cela implique notamment la possibilité de lever le secret professionnel, à l'exception de celui liant l'avocat ou le notaire à son client.

6.4 Divulgence à un corps de police

En aucun temps cette procédure n'empêche le dépôt d'une divulgation, par toute personne, à un corps de police ou à un organisme chargé de prévenir, de détecter ou de réprimer le crime ou les infractions aux lois.

6.5 Divulgence anonyme

La personne qui effectue une divulgation au Responsable doit s'identifier et indiquer de quelle manière elle a obtenu les renseignements faisant l'objet de la divulgation.

La personne qui souhaite effectuer une divulgation anonyme doit s'adresser au Protecteur du citoyen conformément à l'article 6.2.

Sur réception d'une divulgation anonyme, le Responsable la transfère au Protecteur du citoyen, sauf si elle n'est pas recevable conformément à l'article 7.2.

6.6 Contenu de la divulgation

Une divulgation au Responsable devrait contenir les informations suivantes :

- **Concernant le divulgateur :**
 - Coordonnées permettant de communiquer par écrit de façon confidentielle;
- **Concernant les participants à l'acte répréhensible allégué**
 - Nom complet;
 - Titre professionnel ou poste occupé;
 - L'unité administrative dans laquelle cette personne occupe cette fonction;
 - Coordonnées;
- **Concernant l'acte répréhensible allégué :**
 - Description des faits, de l'événement ou de l'acte;
 - En quoi s'agit-il d'un acte répréhensible;
 - Lieu et date de l'acte;

- Caractère répétitif de l'acte, le cas échéant;
 - Autres personnes impliquées ou ayant été témoins de l'acte (nom et prénom, titre ou fonction, coordonnées);
 - Tout document ou toute preuve relatifs à l'acte répréhensible;
 - Conséquences possibles de l'acte répréhensible sur le Cégep, sur la santé ou la sécurité de personnes ou sur l'environnement;
 - L'information nécessaire pour prévenir l'acte répréhensible s'il n'a pas encore été commis;
- Informations sur les démarches effectuées auprès d'un gestionnaire, du syndicat ou d'autres membres du personnel du Cégep;
 - Mention des craintes ou menaces de représailles.

Au besoin, le Responsable effectuera les vérifications appropriées afin de compléter les informations manquantes.

7. Traitement des divulgations et suivi au divulgateur

7.1 Délais de traitement

7.1.1 Avis de réception

Le Responsable transmet par écrit un accusé de réception au divulgateur dans les cinq (5) jours ouvrables de la réception de la divulgation.

Le Responsable ne transmet pas d'avis s'il n'a pas en sa possession de coordonnées permettant de communiquer avec le divulgateur de manière confidentielle.

7.1.2 Détermination de la recevabilité de la divulgation

Le Responsable détermine si la divulgation est recevable conformément à l'article 7.2 dans un délai de 15 jours ouvrables dès la réception de la divulgation.

Le Responsable peut toujours mettre fin au traitement ou à l'examen de la divulgation si les vérifications subséquentes révèlent un motif de non-recevabilité.

7.1.3 Vérifications

Le Responsable effectue les vérifications conformément à l'article 9. Si celles-ci se poursuivent plus de 60 jours après la date de la réception de la divulgation, le Responsable en avise le divulgateur. Par la suite, il l'avise de la poursuite des vérifications tous les 90 jours, et ce, jusqu'à ce qu'il y ait mis fin. Ces avis sont transmis par écrit.

7.2 Divulgence non recevable

À tout moment, le Responsable doit mettre fin au traitement d'une divulgation si l'acte répréhensible allégué fait l'objet d'un recours devant un tribunal ou porte sur une décision rendue par un tribunal.

En outre, il met fin à son examen s'il estime notamment :

- que l'objet de la divulgation ne relève pas de son mandat;
- que la divulgation est effectuée à des fins personnelles et non d'intérêt public, par exemple si son objet porte uniquement sur une condition de travail de la personne qui effectue la divulgation;
- que l'objet de la divulgation met en cause le bien-fondé d'une politique ou d'un objectif de programme du gouvernement, du Cégep ou d'un autre organisme public;
- que la divulgation est frivole.

Le Responsable peut également mettre fin à l'examen d'une divulgation si celle-ci excède d'une année la survenance de l'acte.

Lorsque le Responsable met fin au traitement ou à l'examen d'une divulgation, il transmet un avis motivé à la personne ayant effectué cette divulgation. Si les actes allégués à la divulgation peuvent être traités en vertu d'un autre dispositif réglementaire ou normatif du Cégep, le Responsable le précise dans cet avis.

7.3 Transfert de la divulgation au Protecteur du citoyen

S'il estime que, compte tenu des circonstances, le Protecteur du citoyen est davantage en mesure que lui de donner suite à une divulgation, le Responsable la lui transfère en communiquant avec la Direction des enquêtes en matière d'intégrité publique du Protecteur du citoyen afin de convenir des modalités de transfert.

Le Protecteur du citoyen peut être davantage en mesure de donner suite à une divulgation lorsque la divulgation de l'acte répréhensible requiert une enquête approfondie ou le pouvoir de contraindre une personne par assignation à fournir des renseignements ou à produire des documents.

Le Responsable avise le divulgateur du transfert.

8. Transmission de renseignements à un organisme qui est chargé de prévenir, de détecter ou de réprimer le crime ou les infractions aux lois

S'il estime que des renseignements portés à sa connaissance peuvent faire l'objet d'une dénonciation en application de l'article 26 de la *Loi concernant la lutte contre la corruption*, le Responsable les transmet dans les plus brefs délais au Commissaire à la lutte contre la corruption.

Le Responsable communique également les renseignements qui sont nécessaires aux fins d'une poursuite pour une infraction à une loi à tout organisme chargé de prévenir, de détecter ou de réprimer le crime ou les infractions aux lois, dont un service de police ou un ordre professionnel.

Lorsqu'il a transmis des renseignements à un tel organisme, le Responsable peut mettre fin au traitement de la divulgation ou le poursuivre, selon les modalités convenues avec cet organisme.

S'il l'estime à propos, le Responsable en avise le divulgateur.

9. Vérifications par le Responsable du suivi des divulgations

9.1 Vérifications par le Responsable

Sur réception d'une divulgation recevable, le Responsable vérifie si un acte répréhensible a été commis ou est sur le point de l'être à l'égard du Cégep.

9.2 Suivi au directeur général

Le Responsable tient le directeur général du Cégep informé des démarches qu'il effectue dans le cadre d'une vérification qu'il mène sur un acte répréhensible, sauf s'il estime que la divulgation est susceptible de le mettre en cause.

Le Responsable doit néanmoins tout mettre en œuvre pour protéger la confidentialité de l'identité du divulgateur et des renseignements qui lui sont communiqués.

9.3 Droits de la personne mise en cause par la divulgation

Considérant que la divulgation d'un acte répréhensible identifie une personne comme étant l'auteur présumé de l'acte, le Responsable doit protéger la confidentialité de l'identité de la personne mise en cause par la divulgation lorsque les vérifications sont en cours et lui offrir l'occasion de donner sa version des faits.

Le Responsable doit communiquer à la personne mise en cause les informations nécessaires pour lui permettre de connaître la nature et répondre aux allégations qui lui sont reprochées. Cependant, cette communication ne doit pas révéler l'identité du divulgateur ou de toute personne qui collabore aux vérifications ni aucune information permettant de les identifier.

La personne mise en cause peut être accompagnée par la personne de son choix lors de toute rencontre ou de tout entretien avec le Responsable, le cas échéant.

9.4 Entrave à une vérification

La Loi crée une infraction pour quiconque entrave ou tente d'entraver l'action du Responsable dans l'exercice de ses fonctions, refuse de lui fournir un renseignement ou un document qu'il doit transmettre ou de le rendre disponible, ou encore cache ou détruit un document utile à une vérification.

Une telle infraction est passible d'une amende financière importante. En cas de récidive, l'amende est portée au double.²

Si le Responsable constate ou craint que l'on entrave une vérification qu'il effectue sur un acte répréhensible, il peut transférer le dossier au Protecteur du citoyen. Le cas échéant, il peut mettre fin au traitement de la divulgation ou le poursuivre, selon les modalités convenues avec celui-ci.

9.5 Fin de la vérification

Lorsque le Responsable constate qu'un acte répréhensible a été commis ou est sur le point de l'être, il en fait rapport au directeur général qui apporte les mesures correctrices appropriées, s'il y a lieu.

Le Responsable avise le divulgateur que le traitement de sa divulgation est terminé et peut, s'il l'estime à propos, l'informer des suites qui ont été données à sa divulgation.

10. Mesures pour protéger l'identité du divulgateur et la confidentialité de la divulgation

Dans l'exercice de ses fonctions, le Responsable doit préserver la confidentialité de l'identité du divulgateur, des collaborateurs ainsi que des renseignements qui lui sont communiqués, et ce, même à l'égard de l'auteur présumé de l'acte répréhensible, sous réserve de l'article 9.3.

À cette fin, il a la responsabilité de prendre les moyens appropriés pour s'assurer :

- que tous les documents relatifs à une divulgation ou à des vérifications, quel qu'en soit le support, soient conservés de façon à ce que l'accès y soit limité au Responsable et au personnel qu'il s'adjoit, le cas échéant. À cet effet, les documents physiques sont conservés sous clé et ne sont pas laissés à vue. Les documents électroniques sont conservés sur des répertoires dont l'accès est limité aux seules personnes autorisées;
- que tous les échanges entre le Responsable et les divulgateurs, les collaborateurs et les personnes mises en cause se fassent dans un endroit privé où les échanges ne peuvent être entendus par des tiers;
- que les échanges entre le Responsable et les divulgateurs, les collaborateurs et les personnes mises en cause soient protégés par la signature d'ententes de confidentialité;
- que le mode de transmission choisi pour la communication de documents comportant des renseignements relatifs à une divulgation ou des vérifications tienne compte du degré élevé de confidentialité desdits documents; et
- que tous les documents relatifs à une divulgation ou à des vérifications soient détruits par caviardage confidentiel conformément au calendrier de conservation.

Les dossiers du Responsable sont confidentiels. Nul n'a droit d'accès ou de rectification à l'égard d'un renseignement qui lui est communiqué, et ce, malgré les articles 9, 83 et 89 de la *Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels*.

² Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics. Chapitre VIII Dispositions pénales, art. 34

10.1 Obligations de confidentialité du personnel du Cégep

Le directeur général et toute personne que le Responsable s'adjoit pour le traitement des divulgations sont tenus aux mêmes obligations de confidentialité et doivent exercer le même niveau de discrétion que le Responsable de façon à protéger la confidentialité des informations qu'ils pourraient recevoir relativement au processus de divulgation, au traitement des divulgations reçues et, tout particulièrement, quant à l'identité des personnes impliquées dans le processus.

11. Protection contre les représailles

11.1 Interdiction d'exercer des représailles

En vertu de la Loi, il est interdit d'exercer ou de menacer d'exercer des représailles contre une personne qui fait une divulgation ou collabore de bonne foi à une vérification ou à une enquête menée en raison d'une divulgation.

Une telle infraction est passible d'une amende financière importante. En cas de récidive, l'amende est portée au double.³

11.2 Protection contre les représailles

Toute personne qui craint ou qui se plaint d'avoir été victime d'une mesure de représailles peut communiquer avec le Protecteur du citoyen, qui assurera le suivi approprié.

Le Responsable réfère la personne qui croit avoir été victime de représailles au Protecteur du citoyen.

Lorsque la mesure de représailles concerne l'emploi ou les conditions de travail, il la réfère plutôt à la Commission des normes, de l'équité, de la santé et de la sécurité du travail (CNESST).

11.3 Recours contre une pratique interdite en emploi

Les représailles exercées en matière d'emploi ou la menace de telles représailles constituent une pratique interdite au sens de l'article 122 de la *Loi sur les normes du travail*.

Un membre du personnel assujéti à la *Loi sur les normes du travail* qui croit avoir été victime d'une pratique interdite en vertu de l'article 122 de cette Loi doit exercer son recours auprès de la CNESST dans les 45 jours de la pratique dont il se plaint.

11.4 Information aux divulgateurs et collaborateurs

Le Responsable doit informer les divulgateurs et toutes les personnes qui collaborent à une vérification qu'ils sont protégés dans l'éventualité de l'exercice de mesures de représailles à leur endroit et les informer du délai pour exercer leur recours, le cas échéant.

³ Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics. Chapitre VIII Dispositions pénales, art. 33.

12. Dispositions finales

12.1 Interprétation compatible avec la Loi

La présente procédure vise la mise en œuvre des dispositions applicables de la *Loi facilitant la divulgation d'actes répréhensibles à l'égard des organismes publics* au Cégep de Granby et doit être interprétée en conséquence. En cas de contradiction entre la présente procédure et la Loi, cette dernière prévaudra.

12.2 Entrée en vigueur

La présente procédure entre en vigueur dès son adoption.

Annexe 1 - Modes de communication privilégiés

Les modes de communication privilégiés permettant de faire une divulgation et de communiquer en toute confidentialité avec le Responsable conformément à l'article 6 sont les suivants.

1. Remplissez le Formulaire de divulgation prévu à l'Annexe 2, disponible sur le site Internet du Cégep, en fournissant toutes les informations à votre disposition.
2. Transmettez-le au Responsable :
 - **dans une enveloppe scellée portant une mention « Confidentiel »**
 - par la poste ou par courrier interne en adressant l'envoi à :
Responsable du suivi des divulgations
Direction des ressources humaines
235, rue Saint-Jacques
C.P. 7000, Granby (Québec) J2G 9H7

Annexe 2 - Formulaire de divulgation

Divulgence d'un acte répréhensible

selon la Procédure visant à faciliter la divulgation des actes répréhensibles

Remplir et imprimer le formulaire en fournissant toutes les informations à votre disposition. Envoyer au Responsable dans une enveloppe scellée portant une mention « **Confidentiel** » par la poste ou par courrier interne en adressant l'envoi à « Responsable du suivi des divulgations, Direction des ressources humaines, Cégep de Granby, 235 rue Saint-Jacques, C.P.7000, Granby, Québec, J2G 9H7 »

IDENTIFICATION	
Prénom	Nom
Êtes-vous un membre du personnel du Cégep? <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non Sinon, prière de communiquer directement avec le Protecteur du Citoyen.	
Est membre du personnel toute personne à l'emploi du Cégep et qui en reçoit un traitement ou un salaire, qu'elle soit permanente ou occasionnelle. Aux fins des présentes, sont également assimilées à des membres du personnel, les personnes qui participent à la mission du Cégep lorsqu'elles exercent une charge, une fonction, un travail ou une autre tâche non rémunérée pour le Cégep de Granby. Il pourrait notamment s'agir des membres du Conseil d'administration, de bénévoles, de stagiaires ou de personnes siégeant à un comité du Cégep.	

COORDONNÉES POUR COMMUNICATION CONFIDENTIELLE	
Indiquer au moins une (1) façon de communiquer avec vous de façon confidentielle parmi les suivantes. À défaut, nous devons considérer votre dénonciation comme anonyme et la faire suivre au Protecteur du citoyen.	
Téléphone :	Permission de laisser un message? <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non
Courriel :	
Adresse postale :	

PARTICIPANTS À L'ACTE RÉPRÉHENSIBLE		
Prénom	Nom	Titre
Coordonnées		<input type="checkbox"/> Employé(e) du Cégep
Prénom	Nom	Titre
Coordonnées		<input type="checkbox"/> Employé(e) du Cégep
Prénom	Nom	Titre
Coordonnées		<input type="checkbox"/> Employé(e) du Cégep

DESCRIPTION DES FAITS
Décrivez les faits observés :
En quoi s'agit-il d'un acte répréhensible :
Conséquences possibles sur le Cégep de Granby, la santé ou la sécurité des personnes ou sur l'environnement :
Si l'acte n'a pas encore été commis, est-il possible de le prévenir ?
DATE(S) ET LIEU
 En date du :
 Du : _____ **au :** _____

 Caractère répétitif. Préciser :
Lieu :
AUTRES PERSONNES IMPLIQUÉES OU TÉMOINS
Prénom
Nom
Titre
Coordonnées
 Employé(e) du Cégep
Rôle (témoin, participant, etc.)
Prénom
Nom
Titre
Coordonnées
 Employé(e) du Cégep
Rôle (témoin, participant, etc.)
Prénom
Nom
Titre
Coordonnées
 Employé(e) du Cégep
Rôle (témoin, participant, etc.)

AUTRES INFORMATIONS
Éléments de preuve ou documents en votre possession, s'il y a lieu :
Démarches effectuées auprès de gestionnaire, syndicat, membre du personnel :
 Crainte ou menaces de représailles :
Toute autre information utile au traitement de la divulgation :

Les présents renseignements ne seront accessibles qu'au Responsable du suivi des divulgations du Cégep et au personnel qu'il s'adjoit, le cas échéant. Ces renseignements seront conservés de façon confidentielle et ne peuvent être utilisés et communiqués que conformément à la *Procédure visant à faciliter la divulgation des actes répréhensibles*.