

PVCA 2025-11-11 (279^e)

PROCÈS-VERBAL

De la deux cent soixante-dix-neuvième (279^e) assemblée ordinaire du Conseil d'administration du Cégep de Granby, tenue le mardi 11 novembre 2025, à 18 h 30, au local E307.

Membres présents :

- M. Giulio Arthur Bergero, étudiant du secteur préuniversitaire (présent à compter du point n° 5.2)
- M. Sylvain Bernier, personnel professionnel
- M^{me} Kassandra Casavant, diplômée du secteur préuniversitaire
- M. Sylvain Gagné, personnel enseignant
- M^{me} Mylène Lafrance, milieu socioéconomique
- M^{me} Andrea Languay, parent
- M^{me} Geneviève Laporte, parent (présente jusqu'au point n° 12)
- M. Vincent Larose, directeur général
- M^{me} Valérie Lefebvre, directrice des études
- M. Jean-Luc Nappert, milieu socioéconomique
- M. François Tougas, personnel enseignant
- M. Simon Villeneuve, vice-président, milieu des entreprises

IL Y A QUORUM

Membres absents :

- M. Vincent Demeo, étudiant du secteur technique, s'est excusé
- M. Mauricio Izquierdo, personnel de soutien, s'est excusé
- M^{me} Nancy Nepton Tremblay, diplômée du secteur technique, s'est excusée
- M. Carl Morissette, président, milieu des centres de services scolaires, s'est excusé
- M^{me} Sonya Paquet, partenaire du milieu de travail, s'est excusée
- M. Martin Toussaint, milieu universitaire, s'est excusé

Poste vacant :

Milieu des entreprises

Invités :

- M. François Deschênes, directeur des Services administratifs
- M^{me} Huguette Dupont, directrice des Technologies de l'information
- M^{me} Isabelle Giard, directrice des Affaires étudiantes et des services à la communauté
- M^{me} Gabrielle Caron, conseillère pédagogique à la Formation continue (présente aux points n° 8, 11 et 12)
- M. Sylvain Dubé, conseiller pédagogique à la Direction des études (présent au point n° 9)
- M. Jean-Hugues Lapointe, enseignant en Gestion de commerces (présent au point n° 10)
- M^{me} Kathia Martinez, responsable de programme en Comptabilité et gestion (présente au point n° 10)
- M. Sébastien Pearson, directeur du Service des ressources humaines
- M. Richard Robert, coordonnateur de département des Techniques industrielles et mécaniques (présent au point n° 12)
- M^{me} Nancy Rousseau, coordonnatrice en Techniques administratives (présente au point n° 10)
- M^{me} Lucie Deslandes, agente d'administration à la Direction générale

2025-279-01 OUVERTURE DE LA SÉANCE

Après constat du quorum, M. Simon Villeneuve ouvre la séance à 18 h 32. Il souhaite la bienvenue à tous et à toutes.

M. Larose annonce la démission de M^{me} Sonya Paquet, qui prendra effet le 19 décembre en raison de son départ à la retraite, et transmet aux membres ses salutations et ses remerciements.

2025-279-02 ADOPTION DE L'ORDRE DU JOUR

Doc. 2 : Projet d'ordre du jour

M. Larose souhaite donner au point d'information n° 19.2 un intitulé plus complet : *État de situation de la mesure gouvernementale de gel du recrutement et de la cible des heures rémunérées. Il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M. Jean-Luc Nappert et résolu d'adopter l'ordre du jour modifié tel qu'il apparaît ci-après.*

1. Ouverture de la séance – 3 min
2. Adoption de l'ordre du jour – 2 min
3. Approbation du procès-verbal de l'assemblée ordinaire du 23 septembre 2025 – 3 min
4. Affaires découlant du procès-verbal de l'assemblée ordinaire du 23 septembre 2025 – 3 min
5. Rapport des comités : – 5 min
 - 5.1. Comité d'audit – 3 novembre 2025
 - 5.2. Comité exécutif – 28 octobre 2025
6. Recommandation des sanctions de diplôme d'études collégiales (DEC) – 2 min
7. Modification de préalables à la grille de cours du programme de diplôme d'études collégiales (DEC) : Technologie du génie électrique (TGÉ) – 5 min
8. Modification à la grille de cours du programme d'attestation d'études collégiales (AEC) Chanson – 5 min
9. Cheminement Double-DEC 200.12 – Sciences de la nature et Sciences humaines – 5 min
10. Programme de diplôme d'études collégiales (DEC) : Techniques d'administration et de gestion (TAG) – 20 min
11. Programme d'attestation d'études collégiales (AEC) : Gestion commerciale et stratégies entrepreneuriales – 10 min
12. Programme d'attestation d'études collégiales (AEC) : Performance et amélioration continue – 10 min
13. Affectation du solde de fonds – 10 min
14. Adoption du Rapport financier annuel 2024-2025 – 20 min
15. Nomination de l'auditeur indépendant pour l'année 2025-2026 – 2 min
16. Adoption du Rapport annuel 2024-2025 – 10 min
17. Révision de la Politique de gestion du personnel d'encadrement – 5 min
18. Évaluation annuelle du rendement du personnel hors-cadre – 10 min
19. Période d'information
 - 19.1. Institut technologique – 5 min
 - 19.2. État de situation de la mesure gouvernementale de gel du recrutement et de la cible des heures rémunérées – 5 min
 - 19.3. Fondation du Cégep – 2 min
 - 19.4. Rapport du DG – 5 min
20. Date de la prochaine assemblée ordinaire : mardi 24 février 2026
21. Levée de la séance

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-01

2025-279-03 APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE ORDINAIRE DU 23 SEPTEMBRE 2025

Doc. 3 : Procès-verbal du 23 septembre 2025

Il est proposé par M. Jean-Luc Nappert, appuyé par M^{me} Cassandra Casavant, et résolu d'approuver le procès-verbal de l'assemblée ordinaire du 23 septembre 2025.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-02**

2025-279-04 AFFAIRES DÉCOULANT DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE ORDINAIRE DU 23 SEPTEMBRE 2025

Relativement au point n° 9, *Suivi de la réussite*, M^{me} Lefebvre indique que le Comité de la réussite analysera les résultats liés aux programmes de DEC et aux étudiants internationaux, tandis qu'un tableau de bord illustrera la réussite en Formation continue et en Reconnaissance des acquis et des compétences.

Elle mentionne le démarrage de l'AEC en comptabilité, qui connaît une hausse marquée des inscriptions.

2025-279-05 RAPPORT DES COMITÉS

5.1. Comité d'audit – 3 novembre 2025

Les sujets : *solde de fonds* et *rapport financier annuel* ont été traités en présence des auditeurs lors de cette rencontre.

5.2. Comité exécutif – 28 octobre 2025

Les membres ont préparé l'assemblée, discutés du budget (avec ses enjeux locaux ainsi que réseau), de la nouvelle mouture du rapport annuel, du processus d'évaluation annuelle du rendement du personnel hors-cadre, etc.

2025-279-06 RECOMMANDATION DES SANCTIONS DE DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC)

Doc. 6 : Recommandation des sanctions de DEC

M^{me} Lefebvre présente le tableau des statistiques.

Les sept (7) dossiers de sanction déposés pour approbation ont satisfait aux conditions de l'obtention de la sanction.

Il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M^{me} Geneviève Laporte, et résolu de soumettre une recommandation à la ministre de l'Enseignement supérieur à l'effet de décerner un diplôme d'études collégiales à chacune et à chacun des étudiants dont le nom figure sur la liste GR2025102901 produite par la Direction des études.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-03**

2025-279-07 MODIFICATION DE PRÉALABLES À LA GRILLE DE COURS DU PROGRAMME DE DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC) : TECHNOLOGIE DU GÉNIE ÉLECTRIQUE (TGÉ)

Doc. 7 : Modification de préalables à la grille de cours du programme de diplôme d'études collégiales (DEC) : Technologie du génie électrique (TGÉ)

M^{me} Lefebvre indique les modifications mineures apportées aux préalables de la grille de cours, à la suite de son utilisation.

La Commission des études recommande au Conseil d'administration d'adopter les changements de préalables dans la grille de cours en Technologie du génie électrique (TGE).

Il est proposé par M. Jean-Luc Nappert, appuyé par M. François Tougas, et résolu d'adopter les modifications de préalables dans la grille de cours en Technologie du génie électrique (TGE).

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-04**

2025-279-08 MODIFICATION À LA GRILLE DE COURS DU PROGRAMME D'ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES (AEC) CHANSON

Doc. 8 : Modification à la grille de cours du programme d'attestation d'études collégiales (AEC) Chanson

M^{me} Lefebvre présente M^{me} Caron, qui a travaillé sur les changements apportés à la grille de cours du programme de l'AEC NNC.0M Chanson et les explique aux membres. Ces changements concernent notamment les titres de cours ainsi que les préalables des deux stages.

La Commission des études recommande au Conseil d'administration l'adoption de la grille de cours modifiée de l'AEC Chanson.

Il est proposé par M^{me} Cassandra Casavant, appuyé par M^{me} Geneviève Laporte, et résolu d'adopter la grille de cours modifiée de l'AEC Chanson.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-05**

2025-279-09 CHEMINEMENT DOUBLE-DEC 200.12 – SCIENCES DE LA NATURE ET SCIENCES HUMAINES

Doc.9 : Cheminement Double-DEC 200.12 – Sciences de la nature et Sciences humaines

M. Sylvain Dubé se joint à l'assemblée pour présenter les travaux du cheminement Double DEC 200.12 – Sciences de la nature et Sciences humaines.

Ce double DEC permettra aux étudiantes et étudiants de compléter deux formations préuniversitaires en trois ans (six sessions). Le cheminement s'inscrit dans l'objectif 1.2 du Plan stratégique 2025-2030, qui vise à accroître la flexibilité des parcours de formation.

Six profils de cheminement sont proposés aux étudiantes et étudiants selon leurs intérêts :

1. Sciences de la vie / Monde des affaires avec mathématiques
2. Sciences de la vie / Relations humaines et société
3. Sciences de la vie / Humanité et enjeux internationaux
4. Sciences et génie / Monde des affaires avec mathématiques
5. Sciences et génie / Relations humaines et société
6. Sciences et génie / Humanité et enjeux internationaux

M^{me} Lefebvre met en lumière la concertation des programmes à l'égard de ce cheminement. Les membres échantent.

- Considérant que les cheminements Double DEC permettent aux étudiantes et étudiants d'obtenir deux formations collégiales préuniversitaires en trois ans;
- Considérant que le Cégep de Granby détient les autorisations nécessaires pour les programmes de Sciences de la nature (200.B0) et de Sciences humaines (300.A0);
- Considérant que l'implantation du Double DEC 200.12 Sciences de la nature et Sciences humaines s'inscrit dans l'atteinte de l'objectif 1.2 du Plan stratégique 2025-2030;
- Considérant que la Commission des études recommande le cheminement Double DEC au CA.

Il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M. Sylvain Bernier et résolu d'adopter l'offre du cheminement Double DEC 200.12 Sciences de la nature et Sciences humaines à compter de l'automne 2026.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-06**

2025-279-10

PROGRAMME DE DIPLÔME D'ÉTUDES COLLÉGIALES (DEC) : TECHNIQUES D'ADMINISTRATION ET DE GESTION (TAG)

Doc. 10 : Programme de diplôme d'études collégiales (DEC) : Techniques d'administration et de gestion (TAG)

M^{me} Lefebvre introduit M^{mes} Rousseau et Martinez ainsi que M. Lapointe, qui viennent présenter le nouveau programme TAG.

À la suite de la démarche d'analyse ministérielle de profession en vue d'actualiser les programmes 410.B0 Techniques administratives – Comptabilité et gestion / 410.D0 Techniques administratives – Gestion de commerces / 412.A0 – Techniques de bureautique, le devis ministériel a été révisé en 2023.

Tous les cégeps ayant l'autorisation d'offrir ce programme d'études avaient l'obligation d'implanter le nouveau programme au plus tard en 2026. Afin de respecter cette échéance, la Direction des études a entrepris le processus d'élaboration locale du programme à la session d'automne 2023.

M^{mes} Rousseau, Martinez et M. Lapointe font part des faits saillants du nouveau programme. La gestion par projet ainsi que l'apprentissage en milieu de travail sont au cœur de la nouvelle proposition du programme. Ces orientations à valeur ajoutée permettent de se démarquer et favorise l'atteinte concrète des compétences tout en développant, pour les personnes étudiantes, un maillage professionnel étendu. La conservation du tronc commun de première année permet aux personnes étudiantes de confirmer leur choix de profil pendant la première année d'études.

En phase avec l'orientation du programme, les périodes de stage en entreprise voient leur importance doublée, l'Alternance-Travail-Étude (non créditée) sera proposée après les sessions 2 et 4. La mise à contribution du département des Arts, Lettres et Communication est soulignée et inédite dans le réseau.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Trois profils sont proposés dans la nouvelle version (Comptabilité et finance / Marketing / Entrepreneuriat et stratégies d'affaires) contrairement à deux dans le programme actuel.

Les membres échangent.

La Commission des études recommande au Conseil d'administration d'adopter le nouveau programme Techniques d'administration et de gestion (410.G0).

En tenant compte également des considérants suivants :

- Considérant la démarche d'élaboration locale de programme entreprise par la Direction des études pour en assurer la mise en œuvre dans les délais prescrits;
- Considérant les travaux effectués par l'équipe de travail en collaboration avec le département porteur, les départements des disciplines contributives et de la formation générale, le comité de programme ainsi que le Service de l'organisation scolaire dans le respect du processus établi;
- Considérant la validation de la conformité des grilles de cours du nouveau programme par la Direction des études.

Il est proposé par M^{me} Cassandra Casavant, appuyé par M^{me} Geneviève Laporte et résolu d'adopter le nouveau programme Techniques d'administration et de gestion (410.G0).

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-07**

2025-279-11

PROGRAMME D'ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES (AEC) : GESTION COMMERCIALE ET STRATÉGIES ENTREPRENEURIALES

Doc. 11 : Programme d'attestation d'études collégiales (AEC) : Gestion commerciale et stratégies entrepreneuriales

Le programme, élaboré en consortium, porté par le Cégep de Saint-Jérôme, donne suite à une demande du ministère de l'Enseignement supérieur de créer un programme réseau en gestion de commerce, afin d'uniformiser la formation et de rendre le programme pleinement cohérent avec les besoins du marché du travail.

Les travaux d'élaboration ont débuté dans le cadre de la révision du DEC en Techniques d'administration et de gestion, DEC de référence pour ce programme. M^{me} Caron et M. Lapointe ont pu participer activement à l'analyse de la profession, à l'élaboration de compétences, au développement de cours et à la rédaction de certains plans-cadres.

La version locale du Cégep de Granby du programme d'AEC Gestion commerciale et stratégies entrepreneuriales comporte 1050 heures et un total de 36 unités. Elle est composée de 17 compétences, réparties en 17 cours, dont un stage, et vise à former des gestionnaires, des superviseurs ou des entrepreneurs/directeurs de PME.

Le programme s'articule autour de six axes de formation : gestion des opérations, commercialisation, développement de l'entreprise, marque employeur, relation d'affaires, gestion des ressources. Ces axes sont tirés des tâches liées à la fonction de travail de directeur de commerce de détail et de gros. Les compétences seront développées à travers des cours touchant chacun de ces axes.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dans sa version locale, le Cégep de Granby a pris la décision d'inclure une compétence liée au plan d'affaires et une autre liée aux stratégies numériques de l'entreprise.

Les personnes diplômées seront en mesure d'occuper un rôle de gestion d'une équipe de travail dans un commerce de détail, de biens de consommation et de services, de superviser et coordonner les activités commerciales, et, si elles le souhaitent, de développer leur propre entreprise de services ou de vente au détail.

La Commission des études recommande au Conseil d'administration l'AEC Gestion commerciale et stratégies entrepreneuriales

Il est proposé par M. Giulio Arthur Bergero, appuyé par M^{me} Mylène Lafrance et résolu d'adopter l'AEC Gestion commerciale et stratégies entrepreneuriales.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-08**

2025-279-12 PROGRAMME D'ATTESTATION D'ÉTUDES COLLÉGIALES (AEC) : PERFORMANCE ET AMÉLIORATION CONTINUE

Doc. 12 : Programme d'attestation d'études collégiales (AEC) : Performance et amélioration continue

M. Robert se joint à M^{me} Caron pour présenter le nouveau programme EJN.1T Performance et amélioration continue (PAC). Ce programme d'AEC est apparenté au diplôme d'études collégiales (DEC) en Technologie du génie industriel (235.B0).

Une consultation du milieu industriel a permis de mettre en lumière les besoins des entreprises de la région pour des profils de diplômés mieux définis. Bien que la polyvalence des personnes soit toujours souhaitée, les fonctions de travail liées plus spécifiquement à l'amélioration continue n'exigent pas d'avoir le bagage et les compétences liés spécifiquement aux deux autres profils du génie industriel : Supervision du personnel et Planification et gestion de la production. Le Cégep de Granby a donc pris la décision d'élaborer localement un programme plus court et plus accessible visant la fonction de travail d'agent d'amélioration continue.

Les éléments structurants du nouveau programme sont présentés.

Le programme Performance et amélioration continue comporte 900 heures pour un total de 25 1/3 unités. Il est composé de 14 compétences réparties en 16 cours et vise à former du personnel technique capable de réagir de manière proactive face aux problèmes de qualité ou de performance, en optimisant les procédés ou les processus administratifs.

Les membres échangent.

La Commission des études recommande au conseil d'administration l'adoption de la nouvelle AEC Performance et amélioration continue.

Il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M^{me} Mylène Lafrance et résolu d'adopter la nouvelle AEC Performance et amélioration continue.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-09**

Pause

2025-279-13

AFFECTATION DU SOLDE DE FONDS

Doc. 13 : Fiche synthèse

M. Deschênes explique la situation qui amène aux surplus accumulés au 30 juin 2025 (coûts de convention moindre, effort institutionnel de rationalisation, sommes associées à la rétroactivité salariale, changement de la date d'abandon, etc.).

La Direction souhaite affecter des sommes supplémentaires à celles autorisées antérieurement par le Conseil d'administration pour des priorités institutionnelles. Les affectations totales se chiffrent à 2 675 000 \$ sur un solde de fonds de 3 390 889 \$ au 30 juin 2025.

Ventilation des affectations	ACTUELLE	PROPOSÉE
Projets de développements en lien avec le plan stratégique :	150 000\$	250 000\$
Priorités institutionnelles (réussite, international et santé mentale) :	200 000\$	250 000\$
Réfection du stationnement :	250 000\$	325 000\$
Projets d'infrastructures :	50 000\$	500 000\$
Projets d'infrastructures – MAOB :	450 000\$	750 000\$
Projet de réfection des plateaux sportifs	600 000\$	600 000\$
Total :	1 700 000\$	2 675 000\$

Le règlement n° 11 portant sur la gestion financière prévoit que seul le Conseil d'administration peut autoriser l'utilisation des surplus accumulés.

Les membres échangent.

Considérant la recommandation du Comité d'audit, **il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M. Sylvain Bernier et résolu** : d'autoriser l'affectation d'une somme supplémentaire de neuf cent soixante-quinze mille dollars (975 000 \$) au Rapport financier 2024-2025 pour des priorités institutionnelles identifiées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-10

2025-279-14

ADOPTION DU RAPPORT FINANCIER ANNUEL 2024-2025

Doc. 14 : Rapport financier annuel 2024-2025

M. Deschênes dépose le rapport financier annuel (RFA) et le présente dans ses grandes lignes. Il a été élaboré par la Direction des services administratifs conformément aux Normes comptables canadiennes pour le secteur public (NCSP).

Ce rapport a fait l'objet d'un audit par la firme Deloitte conformément aux normes d'audit généralement reconnues (NAGR) du Canada.

L'exercice financier se terminant le 30 juin 2025 présente un excédent des revenus par rapport aux charges de 993 716 \$ au fonds de fonctionnement soit 2,3 % des revenus totaux.

Le solde de fonds au terme de l'exercice se chiffre à 3 390 889 \$.

Les membres échangent.

M. Larose en profite pour remercier M. Deschênes et son équipe la clarté du processus budgétaire, laquelle s'est avérée très aidante dans cette année particulière.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les deux considérants suivants sont également à prendre en compte :

- Considérant le dépôt du rapport financier annuel pour examen et adoption par les membres du Conseil d'administration;
- Considérant la recommandation du Comité d'audit.

Il est proposé par M. François Tougas, appuyé par M. Giulio Arthur Bergero et résolu d'adopter pour l'exercice financier 2024-2025, le rapport financier annuel, incluant les notes complémentaires.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-11**

2025-279-15 NOMINATION DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT POUR L'ANNÉE 2025-2026

Doc.15 : Fiche synthèse

La résolution 269-CA-07 du 23 avril 2024 octroyait un mandat de vérification à la firme comptable Gestion Deloitte S.E.C pour une période maximale de cinq (5) ans.

Ce mandat de vérification est renouvelable annuellement selon la *Loi sur les collèges d'enseignement général et professionnel*.

Le Cégep est satisfait des services rendus par la firme comptable Gestion Deloitte S.E.C.

Le Comité d'audit recommande le renouvellement du mandat conformément au règlement n°12 relatif aux contrats d'approvisionnement, de services, de travaux de construction et en matière de technologies de l'information adopté par le Conseil d'administration.

Il est proposé par M^{me} Kassandra Casavant, appuyé par M. Sylvain Gagné et résolu de retenir les services de vérification de la firme comptable Gestion Deloitte S.E.C pour l'exercice financier se terminant le 30 juin 2026.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-12**

2025-279-16 ADOPTION DU RAPPORT ANNUEL 2024-2025

Doc.16 : Rapport annuel 2024-2025

Le Rapport annuel 2024-2025 est déposé conformément aux exigences du ministère de l'Enseignement supérieur. Il rend compte des résultats institutionnels de l'année, en lien avec la reddition de comptes et l'avancement des priorités stratégiques du Cégep de Granby.

Cette édition se distingue par une nouvelle facture visuelle modernisée, devenant un outil de communication plus attrayant et en facilitant la lecture, la compréhension et la mise en valeur des réalisations.

M. Larose présente les faits saillants des six grandes orientations du nouveau Plan stratégique 2025-2030.

Le Rapport reflète l'engagement, le dynamisme et la collaboration de l'ensemble de la communauté collégiale.

Les membres échangent.

Pour l'orientation 6, la phrase : « Nouveau partenariat avec les Francofolies de La Rochelle pour le projet La Traversée » sera insérée sous l'objectif 6.2, *Avancées pour le financement de l'École nationale de la chanson (ÉNC)*. **En tenant compte de cet ajout, il est proposé par M. Sylvain Gagné, appuyé par M. François Tougas et résolu** d'adopter le Rapport annuel 2024-2025.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-13**

2025-279-17 RÉVISION DE LA POLITIQUE DE GESTION DU PERSONNEL D'ENCADREMENT

Doc.17 : Révision de la Politique de gestion du personnel d'encadrement

M. Pearson présente les modifications apportées à la Politique de gestion du personnel d'encadrement, en cohérence avec le Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps révisé le 4 juin 2025, dans lequel une définition officielle de la notion de « congés pour ressourcement » a été ajoutée.

Afin d'éviter les redondances, il est proposé de modifier l'article 9.3.1 de la Politique de gestion du personnel d'encadrement. Par ailleurs, l'article 9.3.2 est déplacé sous une nouvelle section 9.8 – Aménagement d'horaire, afin de regrouper dans une même section les dispositions portant sur une même thématique et d'en renforcer la cohérence.

Ces ajustements ont été apportés en concertation avec les représentants de l'Association locale des cadres du Cégep.

Il est proposé par M. Jean-Luc Nappert, appuyé par M. Giulio Arthur Bergero et résolu d'adopter la Politique de gestion du personnel d'encadrement révisée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-14**

2025-279-18 ÉVALUATION ANNUELLE DU RENDEMENT DU PERSONNEL HORS-CADRE

Le comité d'évaluation du directeur général et le comité d'évaluation de la directrice des études ont chacun procédé à l'exercice annuel d'évaluation du rendement, conformément aux dispositions en vigueur. Au terme de leurs travaux respectifs, les deux comités font état d'un bilan positif pour chacun des hors-cadres.

2025-279-19 PÉRIODE D'INFORMATION 19.1. Institut technologique

M. Deschênes indique qu'il n'y a pas d'enjeux reliés aux travaux en cours.

Dans le cadre de la Politique d'intégration des arts à l'architecture du gouvernement du Québec, M^{me} Deslandes, qui a participé au comité de sélection piloté par ministère de la Culture et des Communications, présente

sur écran l'œuvre retenue : *Les fondamentaux* de l'artiste granbyen Patrick Beaulieu.

M. Larose mentionne que les structures du Bureau de l'Institut et du Conseil de l'Institut sont appelées à encadrer la mission et le rôle de l'Institut technologique Desjardins.

19.2. État de situation de la mesure gouvernementale de gel du recrutement et de la cible des heures rémunérées

M. Pearson fait l'état des lieux en projetant les données à l'écran.

Le 21 octobre, le ministère de l'Enseignement supérieur (MES) a communiqué une nouvelle orientation déléguant aux directions générales des cégeps l'autorisation d'appliquer, après évaluation, une exemption au gel du recrutement pour certaines fonctions. M. Pearson présente la liste et souligne que cette délégation ne nous soustrait toutefois pas à documenter et justifier notre décision auprès du MES. Pour les autres titres d'emploi, le gel est maintenu.

En ce qui concerne la cible des heures rémunérées, un dépassement de 3,1 % est constaté pour 2024-2025, et ce, malgré l'application du gel du recrutement. Cet écart s'explique notamment par l'augmentation des embauches d'enseignants, liée à l'évolution de la clientèle.

Dans le cadre de la demande de rehaussement, le Cégep a fait ses projections pour 2025-2026 et 2026-2027. Malgré les compressions et les ajustements, les besoins en heures rémunérées augmentent, principalement en enseignement et en francisation. La demande de rehaussement vise à maintenir la qualité des services et reflète une gestion rigoureuse, alignée sur les réalités opérationnelles et les objectifs de développement du Cégep.

19.3. Fondation du Cégep

La Fondation célèbre ses 30 ans d'existence en déployant une initiative spéciale : *30 ans, 30 jours, 30 actions*, marquant également le lancement de sa campagne majeure de financement.

19.4. Rapport du DG

M. Larose fait état des représentations externes, des activités de rayonnement, de la campagne déployée par les Ressources humaines ainsi que des parcours mis en valeur dans le cadre de la Semaine québécoise de l'orientation, sous le thème « À chaque parcours, son histoire ».

2025-279-20 **DATE DE LA PROCHAINE ASSEMBLÉE : MARDI 24 FÉVRIER 2026**
La prochaine assemblée ordinaire aura lieu le mardi 24 février 2026.

2025-279-21 **LEVÉE DE LA SÉANCE**
Il est proposé par M. Giulio Arthur Bergero, appuyé par M^{me} Cassandra Casavant de lever la séance à 21 h 41.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ
RÉS. 279-CA-15

CONSEIL D'ADMINISTRATION

M. Carl Morissette
Président

M. Vincent Larose
Secrétaire général